



¿QUIEN ES UN LÍDER J.A.?

Aquel que:

- Conduce
- Representa el grupo
- Dirige y orienta al grupo como base en un prestigio personal que es acepto por los liderados.
- Ejerce una influencia que inspira y lleva los jóvenes a acción. Consiguiendo de ellos: lo máximo de cooperación lo mínimo de oposición

No es dominador, es **QUIEN** establece planes. Estudia métodos con sus auxiliares.

Cualidades del líder J.A.:

1. Conocer a Jesús
2. Tener espiritualidad
3. Visión (Discernimiento)
4. Estudiante de la Biblia
5. Humildad
6. Responsabilidad
7. Fiel
8. Autocrítico
9. Aprendiz
10. Actualizado con la juventud
11. Muestra amor por la juventud

5 secretos de una vida con éxito: Querer; Buscar; Errar; Acertar; Vencer.

Tipos de hombres:

- Miran la historia que va a acontecer
- Hablan de lo que acontece
- Hacen que la historia acontezca

4 pasos para administrar

- Soñar ¿Qué quiere Dios que yo haga?
- Planificar. Escribe tu sueño organización Responde a; ¿Qué? ¿Cómo? ¿Cuándo? ¿Quién? ¿Dónde? ¿Cómo?
- Evaluar. Para dar a tu equipo un sentido de logro o darle dirección a una meta que parece se va perdiendo.

3 grandes males del Liderazgo:

- Monologar, no dialogar.
- imponer ideas, no cambiar ideas
- Planificar y no ejecutar

2 problemas serios de las Sociedades J.A.:

- Centrismo - autoridad en una sola persona.
- Templismo - actividades solo en un líder, (se debe entrenar a otros líderes, delegar autoridad)

¿QUÉ SE ESPERA DE UN DIRECTOR DE JÓVENES?

- Que sea íntegro e viva el mensaje que profesa,
- Que identifíquese con sus elevadas responsabilidades, de acuerdo con el Manual de la Iglesia,
- Que sea altamente equilibrado. No extremista, tampoco flojo espiritual,
- Que sea un constante explorador de la Palabra de Dios a través de la Biblia y Espíritu de Profecía,
- Que sea un hombre o mujer de oración, especialmente la oración personal – secreta,

Club de Lideres JA AMCH

lideresja@gmail.com - <http://clubdelideres.cl/kz/>

"Una visión sin acción, no pasa de un sueño.

Una acción sin visión es un pasatiempo.

La visión con acción lleva a la realización con éxito"



¿QUIEN ES UN LÍDER J.A.?

- Que sea un ejemplo en la puntualidad, en las comisiones, cultos, reuniones y compromisos,
- Que sea entusiasta y desempeñe su función con alegría de estar realizando una obra para abreviar el regreso del Señor,
- Que sea simple en sus actitudes, pero no portador de falsa modestia,
- Que sea suficientemente capaz de mantener sigilo adentro de la ética cristiana,
- Que sea altamente capacitado de colocarse al lado de lo que es correcto, mismo que venga contrariar su voluntad personal,
- Que por precepto y ejemplo sea una inspiración para la iglesia en la observancia del sábado, también en los santos diezmos y ofrendas del Señor,
- Que sea persona de entera confianza del pastor de la iglesia y de la propia comisión de la iglesia.

¡¡Ahora es el tiempo de empezar a terminar la obra!!

Reglas de liderazgo Para los líderes de Jóvenes

"El Señor llama a voluntarios que se pongan firmemente de su parte, y se comprometan a unirse con Jesús de Nazaret para hacer la misma obra que necesita ser hecha ahora, precisamente ahora"

(Fundamentals of Christian Education, pág. 488)

Una de las tareas principales de un líder de Jóvenes consiste llevar a cabo actividades y empresas por medio de la gente que se halla bajo su conducción, y todos sus esfuerzos se dirigirán hacia ese objetivo. He aquí diversas reglas de liderazgo que pueden ayudarnos en la tarea de cumplir nuestra labor como líder de los jóvenes.

LA COMUNIÓN: Con nuestro Dios es la más importante de un líder para poder obtener la ayuda necesaria de lo alto para poder hacer la voluntad de nuestro Dios, la oración y la meditación de su palabra ayudaran al líder a comprender la tarea y para obtener las cualidades necesarias que Cristo quiere dar a cada uno de nosotros los cuales están descritos en su palabra: Efesios 5:9 (*Porque el fruto del Espíritu es en toda bondad, justicia y verdad*) Cualidades de suma importancia en cada líder.

COMPARTIR: Un líder comparte el crédito por sus logros, y la responsabilidad de hacer decisiones, y cuando las cosas salen mal, reconoce su culpabilidad antes de criticar a nadie más. Comparta sus planes tan pronto como pueda, Pídale consejo a cada uno de sus líderes, demuestre a los demás que su voz tiene peso en las decisiones que se tomen, esto dará a lugar que cada una de las personas que tomaron parte en la planeación del plan, sentir una responsabilidad especial por el éxito o fracaso de la tarea que se allá emprendido.

BUEN EJEMPLO: Un líder dará un buen ejemplo en todo su proceder, los hábitos malos de un líder pueden ser dañinos para el avance de las cosas. La puntualidad les parecerá de poca importancia, a los demás si les parecerá pésimo si Ud. llega siempre tarde. Si sus hábitos de trabajo son irregulares y se hayan rodeado de confusión y desorden, no se sorprenda si descubre que sus ayudantes lo imitan.

PROVEA: Un líder provee a sus ayudantes una lista de objetivos y un sentido de dirección. No solo necesitan saber lo que esta haciendo, sino que también deben conocer la razón para hacerlo. (Los buenos trabajadores muy rara vez se contentan con obrar en forma rutinaria día a día.) Necesitan que se los inspire a crear ideas y proyectos por cuenta propia.

MANTENGA: a sus colaboradores informados al día en cuanto a nuevos acontecimientos y cambios que se hallan realizado, es importante que cuando halla un cambio el líder avíseles lo mas pronto posible sobre el cambio con tanta anticipación como pueda hacerlo. Este paso tan simple, que muchos de los líderes omiten, obrara maravillas para hacer sentir a los demás más seguros e importantes y permanecer más atentos en sus puestos.

HÁGALES SABER: Un líder dará la sensación a cada una de las personas que le rodea que Usted con la ayuda de Dios los ayudara a triunfar. Vera que de este modo todo el grupo funciona mejor. No hay cosa peor que un líder de jóvenes e sienta de un compañero suyo que demuestra gran ambición y cuya actuación es superior.

Club de Lideres JA AMCH

lideresja@gmail.com - <http://clubdelideres.cl.kz/>



¿QUIEN ES UN LÍDER J.A.?

NO DE ORDENES: Un líder no da ordenes sino da sugerencias y solicitudes acompañadas de un sentido de gran responsabilidad como sea posible, usted se dará cuenta que de esta forma sus líderes tendrán mas iniciativa personal de este modo, que el de un líder que solo dispara a todo aquel que se le ponga enfrente con estas palabras ¡Haga esto! o ¡Haga lo otro! Esto le dejara a Ud. Libre para trabajar al nivel más alto de eficiencia, y ayudara a los miembros de su grupo a crecer hasta ponerse a la altura de sus tareas.

HAGA ÉNFASIS: Un líder pone el énfasis en la pericia o habilidad personal y no en los reglamentos. El hacer algo "Por el libro" o por tradición en la planeación de los programas no es siempre la forma más satisfactoria. Un líder mantiene su mente abierta para considerar soluciones que se salgan de lo común, y si son efectivas, aplíquelas tan a menudo como la situación lo permita. Los líderes de mayor éxito son los que juzgan las acciones por los resultados que producen. Un líder reconoce los méritos ajenos siempre que se presenta la ocasión, no deje de dar los debidos méritos a todo aquel que lo han ayudado a completar un proyecto determinado. Esto será de gran valor al líder pues reconocer en forma honrada los méritos ajenos produce un beneficio doble:

1. El líder recibe manifestaciones de aprecio por hacer un trabajo bien hecho.
2. Y recibirá la ayuda y el aprecio de un leal grupo de ayudantes.

Procure decirles a sus ayudantes en presencia de otros, que han hecho un buen trabajo.

QUE SU CRÍTICA SEA CONSTRUCTIVA: La crítica no tiene ningún valor a menos que despierte en nosotros el deseo de obrar mejor la próxima vez. Procure encontrar algo que alabar antes de presentar los puntos negativos. Evite críticas personales. Concéntrese en el análisis de las acciones antes que en la identificación de los culpables. Asegúrese de que existe acuerdo entre Ud. Y sus ayudantes sobre lo que debiera hacerse la próxima vez.

RECIBA: Un líder recibe con placer toda nueva idea. Hasta el plan mas descabellado debiera recibir atención cuidadosa y razonada. La próxima vez, su autor puede producir una idea valiosa, pero es probable que Ud. Nunca la escuche, si es que lo ha desanimado al no escucharlo en su primer intento de colaborar.

Estos constituyen tan solo algunos secretos para obtener el éxito en la tarea de ser líderes, Dios quiera que cada uno de nosotros podamos hacer la tarea que Dios nos ha encomendado a hacer por cada uno de los jóvenes de nuestros tiempos para que un día no muy lejano podamos encontrarlos con nuestro Salvador y Redentor.

COMO RELACIONARNOS CON LOS JÓVENES EN FORMA SIGNIFICATIVA

Recordemos que tenemos un principio que debe regir nuestras acciones al trabajar por nuestros jóvenes y este se expresa en la declaración de misión del Ministerio juvenil: "**El objetivo fundamental del ministerio juvenil es la salvación de los jóvenes por medio de Jesucristo.**"

La influencia a largo plazo y con resultados duraderos se da cuando hay relaciones significativas y modelos de conducta importantes.

"La influencia positiva en los jóvenes a largo plazo es resultado de influencias y no tanto de programas". Pregunto: enumera los cinco sermones más significativos en tu juventud. Mencione, quienes son las cinco personas que influyeron positivamente en su vida. Que es lo que recordamos más? Quizá esto nos quiera decir algo. Me parece que estamos en donde estamos porque varias personas significativas se ocuparon de nosotros en una relación personal. Para ser un líder de los jóvenes deben de suceder básicamente dos cosas

1. Amarlos.
2. Y estar dispuesto a pasar tiempo con ellos.

Escuchar con atención y estar dispuestos a conocer a los jóvenes. Consideremos la palabra **relación**. Nuestra fe Cristiana está basada en una relación personal con Jesucristo. Jesús es la encarnación de Dios. Colosenses 1:15. El ministerio de Jesús se encarnó en los evangelios. De la misma manera nuestras vidas se deben **encarnar** en el ministerio juvenil.

Club de Lideres JA AMCH

lideresja@gmail.com - <http://clubdelideres.cl.kz/>



¿QUIEN ES UN LÍDER J.A.?

Si alguna vez soñamos con tener una influencia positiva en ellos, debemos establecer una relación con ellos y vivir nuestra fe delante de ellos. Cuando ellos vean **relaciones saludables entre los líderes y los jóvenes** nos considerarán amigos y confidentes. Recordemos que aprendemos más por lo que observamos que por lo que nos enseñan.

Permítanme proponer seis **elementos básicos para un ministerio relacional**:

1. MINISTERIO EN EQUIPO:

El ministerio juvenil relaciona! comienza en el equipo de jóvenes relacionados entre sí. Un principio basado en la orden de Jesús (Juan 13:34-35) "un mandamiento nuevo os doy que os améis los unos a los otros; como yo os he amado, que también os améis unos a otros. Es esto conocerán que son mis discípulos, si tuviereis amor los unos por los otros."

En primer lugar debe haber relaciones sanas entre nosotros como líderes y estimular la amistad en el grupo de trabajo. Si hacemos esto estaremos creando un modelo maravilloso para los jóvenes. Un equipo unificado es uno que ora y comparte uno con otro. Un equipo de esta naturaleza trabaja unido.

Recordemos que teniendo este tipo de actividades, (retiros, campamentos, deportes, días de campo), para los que ayudarán, logramos formar un equipo. Cuando el equipo desarrolle amor mutuo, apoyo y respeto el uno hacia el otro, entonces los jóvenes lo notarán y responderán.

2. SER EJEMPLO:

Lo que enseñamos por nuestras palabras no es la mayor influencia, pero si lo es **las acciones**, reacciones y el estilo de vida. Los jóvenes imitarán nuestras acciones más que nuestras enseñanzas. Recordemos lo que el apóstol Pablo decía "Hermanos, sed imitadores de mí. Y mirad a los que así se conducen según el ejemplo que tenéis en nosotros. (Filipenses 3:17), Un buen ministerio relacional está consiente de la poderosa influencia de **ser un modelo de fe Cristiana**. Muchos nos imitarán inconscientemente.

3. AMOR INCONDICIONAL:

Asegúrele al joven: Dios te ama, no por lo que tú haces, sino por lo que eres. Nos ama con un amor profundo de sacrificio. La gracia penetra nuestra relación. Esto nos invita a amar a nuestros jóvenes con amor incondicional y sin compromiso. Recordemos un hecho inevitable: los jóvenes van a fallar. Y cuando fallen necesitan contar con nuestro amor y estímulo que les ayude a evitar esos fallos. Nuestras acciones de **amor incondicional** nos serán a menudo el factor determinante para solidificar la fe de los jóvenes.

¿Cómo pueden ellos, conocer la gracia y el amor si no lo ven de primera mano en las personas que son significativas en su vida? "*Mijitos míos, no amemos de palabra ni de lengua, sino de hecho y en verdad*" (1 Juan 3:18). No olvidemos que las acciones hablan más fuerte que las palabras.

4. NUTRIR:

No existe la madurez espiritual instantánea. La santificación es un proceso continuo y permanente hasta que Cristo venga. Los jóvenes necesitan nuestra atención consecuente, nuestro **tiempo y presencia**. Para que un buen ministerio juvenil produzca un impacto real, se requiere **tiempo y nutrición**. Quizá nosotros no hemos dado suficientes nutrientes a la vida espiritual de nuestros jóvenes y por eso tienen tantos impedimentos. Uno de nuestros más grandes desafíos será a enseñarles a **depender no de nosotros sino de Dios**. No nos desesperemos sabiendo que este proceso toma tiempo. Los jóvenes necesitan saber que sus líderes no los abandonarán y los nutrirán para que lleguen a ser lo que Dios quiere que lleguen a ser.

5. ENCONTRÁNDOSE CON LOS JÓVENES EN SU TERRITORIO:

Club de Líderes JA AMCH

lideresja@gmail.com - <http://clubdelideres.cl/kz/>



¿QUIEN ES UN LÍDER J.A.?

Vivimos en una cultura rápida y emocionante. No podemos esperar que los jóvenes vengan a nosotros porque esperaremos y tendremos una frustrante espera. Necesitamos vernos con los jóvenes en su propio territorio con el propósito de encontrarnos con ellos, esto es fundamental porque derriba las murallas que suele imponer la iglesia.

Salgamos de la oficina y encontrémonos en las actividades comunes de ellos. Si entramos en su mundo ellos entenderán que estamos interesados en ellos. Esto puede ser un gran instrumento para la evangelización. Uno puede aprender bastante de la cultura de los jóvenes cuando va a su territorio. Si pasamos un día entre ellos y nuestra vida no volverá a ser la misma.

6. INVIERTE TIEMPO EN TUS MUCHACHOS:

Los jóvenes necesitan adultos que los dediquen tiempo y atención. Si queremos un ministerio dinámico es necesario que les dediquemos tiempo de calidad. Elena de White lo dice: *aprovechemos las oportunidades de enseñarles fuera del aula de clases que es donde termina la verdadera educación*. Cuando invirtamos tiempo en ellos les demostraremos que son importantes y que de verdad nos interesan y nos ocupamos de ellos. Tal vez una de las razones por la cual los jóvenes sienten que el evangelio es aburrido es porque nadie desea interesarse e invertir tiempo en ellos.

7. ALCANCE:

No podemos competir con toda la tecnología que ha llamado poderosamente la atención de los jóvenes pero hay algo que ellos no les pueden dar con todos sus millones y es: "**una relación de carne y sangre**". Los jóvenes responderán a aquellos que:

- a. genuinamente se preocupen por ellos y
- b. que estén dispuestos a invertir tiempo con ellos.

La relación es la clave para el ministerio juvenil dinámico. Podríamos concluir diciendo que no es la clave ser un buen comunicador ni invertir millones de pesos. Lo que necesitamos es la disposición para **invertir tiempo** con nuestros muchachos y dejarles saber que **nos preocupamos por ellos**. Todo fracasará a menos que edifiquemos sólidamente estimulando una **relación positiva** con la gente joven.