



Introducción al Liderazgo Joven



FICHA 1

“Los jóvenes necesitan algo más que una atención casual, más que una palabra de aliento ocasional. Necesitan labor esmerada, cuidadosa, acompañada de oración. Únicamente aquél cuyo corazón está lleno de amor y simpatía podrá alcanzar a esos jóvenes que son aparentemente descuidados e” indiferentes” (Obreros evangélicos pág. 220).

La influencia es atributo esencial de un líder, y sus resultados serán vistos no sólo ahora sino también por toda la eternidad. Influenciar es más que dar orientaciones. Es vivir para ayudar a otros a tener una comprensión y un conocimiento mejor de Cristo. El líder cristiano asume un papel de siervo, como se demuestra en la vida y en el ministerio de Cristo. A continuación citamos algunos de los principios básicos del liderazgo cristiano:

1. Dar inicio a las cosas y hacer que tengan éxito.
2. Encontrar soluciones a los problemas.
3. Mostrar el camino.
4. Dirigir y usar todos los talentos y recursos del grupo de jóvenes, de manera que todos puedan participar.
5. Saber delegar responsabilidades y autoridad, pero reconocer que cuando algo salga mal, el líder es el responsable por las consecuencias. Un buen líder no pretende tener todas las respuestas, y siempre está dispuesto a pedir consejos y sugerencias.

Responsabilidades de un líder cristiano

1. El director deberá dirigir a los jóvenes hacia Cristo y fortalecerlos en la fe. El director de jóvenes tiene la responsabilidad de ayudar a la juventud a descubrir las trampas y a ser victoriosa por la gracia del Señor.
2. El director buscará despertar el interés de los jóvenes por las cosas de la iglesia.
3. Proveerá oportunidades para que los jóvenes tengan una vida plena. Es deber del líder JA enseñar un cristianismo alegre, alentar a los jóvenes a no avergonzarse de sus creencias y a tener la seguridad del perdón divino. Deberá enseñarles cómo disfrutar una buena vida cristiana.

Cinco características básicas del líder cristiano

Se supone que el líder cristiano tiene cinco características básicas:

1. **Conocimiento de Cristo como su Salvador personal**
El director JA debe ser un celoso estudiante de la Palabra de Dios y tener una vida llena de oración y devoción. Debe cultivar el arte de vivir en la presencia de Cristo.
2. **Comprensión, empatía y amor por los jóvenes**
Un líder debe esforzarse por comprender los problemas, las perspectivas, las necesidades, los conflictos y las aspiraciones de los jóvenes, y ser capaz de ayudarlos a superar las presiones que encuentran día a día. A menos que haya genuino amor en el corazón, el líder no puede ser un representante de Cristo para los jóvenes.
3. **Madurez espiritual y emocional**
Con el fin de orientar y guiar a los jóvenes de la iglesia hacia la madurez cristiana, el director JA debe ser sensible y equilibrado emocionalmente. Debe tener personalidad agradable, buen humor, esperanzas y aspiraciones correctas, autocontrol, estabilidad, honestidad, buena noción del orden y capacidad de organización.
4. **Tiempo suficiente y capacidad para la tarea**
Sería bueno que el director JA no asuma otras responsabilidades en la iglesia, para que todo su tiempo pueda ser dedicado al Ministerio Joven. Debe estar siempre actualizado en conocimiento y habilidades de liderazgo, participando de seminarios y programas administrativos ofrecidos por el campo local, además de juntar material que le permita estar siempre bien informado en el área joven.
5. **Habilidad para hacer amigos, aconsejar y comunicarse**
El líder debe tener la capacidad de escuchar las necesidades de los jóvenes y ayudarlos a identificar sus problemas, así como también a encontrar sus propias soluciones basadas en sólidos principios cristianos.